

 BOREAS  PRD N° 0187 B Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF e ILAC	MANUALE QUALITA'	Edizione 06 Revisione 00
	MQ.CDE Codice Etico	Data 01.04.2017

1. PREMESSA GENERALE

BOREAS disciplina lo svolgimento della propria attività tenendo conto di dover sempre rispondere ad esigenze di pubblica utilità.

Il Codice Etico vuole essere una dichiarazione di impegno in relazione a principi e pratiche che guidano, nello specifico, la conduzione delle attività di comunicazione e quelle ad essa direttamente e indirettamente connesse.

Il Codice Etico, nel compito di promuovere la cultura dell'etica delle relazioni e della comunicazione, sia all'interno dell'organizzazione, sia nei confronti degli interlocutori esterni, è conforme agli standard etici internazionali.

2. VALORI

Per i motivi indicati nella Premessa generale, BOREAS ritiene necessaria l'adozione di un Codice Etico per comunicare in maniera trasparente e comprensibile i comportamenti compatibili con la missione, i valori e la visione etica dell'azienda.

Il Codice Etico rappresenta uno strumento di autoregolamentazione in grado di guidare processi decisionali, impegni e responsabilità etiche nella conduzione delle attività di BOREAS.

Il Codice Etico è improntato ad un ideale di cooperazione fra le parti coinvolte. BOREAS chiede che chiunque intrattenga rapporti con la stessa agisca secondo principi e regole ispirati a ciò che dal Codice viene regolamentato.

3. I PRINCIPI GENERALI

Le responsabilità etico-sociali di BOREAS sono definite in base ai seguenti principi:

1. *Principio di una corretta informazione*

Mettere a disposizione di tutti i clienti, e collaboratori, una corretta informazione, prestando attenzione a non divulgare informazioni che possano risultare scorrette, fuorvianti e dannose.

2. *Principio di partecipazione democratica*

Promuovere la partecipazione democratica dei collaboratori allo sviluppo dell'Azienda.

3. *Principio dell'imparzialità*

Astenersi dal creare vantaggi o svantaggi arbitrari nei confronti di chiunque collabori, o interagisca con BOREAS.

4. *Principio di autonomia*

Tutelare la propria autonomia, assumendo decisioni unicamente in relazione alla bontà ed efficacia del servizio ed in base all'interesse della comunità.

 BOREAS  PRD N° 0187 B Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF e ILAC	MANUALE QUALITA'	Edizione 06 Revisione 00
	MQ.CDE Codice Etico	Data 01.04.2017

5. *Principio d'integrità*

Ogni soggetto coinvolto nelle proprie attività deve impegnarsi a evitare azioni che possano portare discredito e a intaccare la buona reputazione di BOREAS.

6. *Principio di efficienza*

Utilizzare tutte le risorse naturali, materiali e immateriali ispirate alla massima sobrietà.

In particolare le scelte di allocazione delle risorse verranno compiute nel rispetto delle politiche di sostenibilità per evitare sprechi e inefficienze, nell'interesse della comunità e di quanti collaborano al raggiungimento della missione aziendale.

7. *Principio di trasparenza*

Nel rapporto con i partner e i collaboratori e nella gestione delle proprie attività assicurare informazioni complete e comprensibili in modo tale che ciascuno di essi possa assumere decisioni autonome e consapevoli e verificare la coerenza tra obiettivi dichiarati e obiettivi conseguiti.

8. *Principio di riservatezza*

Assicurare il rispetto del principio di riservatezza delle informazioni in proprio possesso riguardanti clienti, lavoratori e fornitori.

Eventuali informazioni potranno essere fornite solo ed esclusivamente nel pieno rispetto della legge o sulla base di specifici accordi tra le parti.

Tutti i dati personali riguardanti i soggetti che vengono in contatto con la BOREAS saranno trattati secondo le disposizioni di cui al Testo Unico sulla Privacy D. Lgs. 196 del 30 giugno 2003.

9. *Principio di tutela del diritto d'autore*

Tutti i testi, la grafica e il software eventualmente presenti all'interno dell'azienda sono protetti ai sensi delle normative sul diritto d'autore e sui brevetti, e delle norme relative alla proprietà intellettuale.

10. *Principio della valorizzazione delle risorse umane*

I lavoratori e i collaboratori sono un fattore indispensabile per il successo della sua missione.

Per questo motivo, BOREAS tutela e promuove il valore delle risorse umane allo scopo di migliorare ed accrescere il patrimonio delle competenze possedute da ciascun collaboratore.

11. *Principio della responsabilità verso la collettività*

BOREAS è consapevole dell'influenza, anche indiretta, che le proprie attività possono avere sulle condizioni, sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generale della collettività.

Per questo motivo, intende condurre le proprie attività in maniera sostenibile, nel rispetto delle comunità locali, nazionali e internazionali.

 BOREAS  PRD N° 0187 B Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF e ILAC	MANUALE QUALITA'	Edizione 06 Revisione 00
	MQ.CDE Codice Etico	Data 01.04.2017

4. PROCEDURE DI ATTUAZIONE E DI CONTROLLO

4.1. Il comitato di sorveglianza

Per il rispetto delle proprie finalità BOREAS affida la sorveglianza del presente Codice Etico ad un Comitato di Sorveglianza dell'Imparzialità e dell'Indipendenza, istituito secondo la norma.

4.2. Mansioni

Il Comitato di Sorveglianza ha il compito di verificare la coerenza delle attività di BOREAS con i principi e le norme di comportamento del Codice.

Egli ha anche il compito di fornire spiegazioni e chiarimenti sul significato e sull'interpretazione di esso.

Al Comitato di Sorveglianza vanno indirizzate le segnalazioni da parte di clienti, collaboratori, che denuncino una violazione del Codice.

È compito del Comitato di Sorveglianza esaminare le segnalazioni, svolgere le opportune verifiche ed esprimere un parere sul caso, preparando un verbale.

Entro 60 giorni dal ricevimento di una segnalazione il Comitato di Sorveglianza informa chi ha presentato l'esposto della decisione riguardante il procedimento.

5. PROVVEDIMENTI IN CASO DI VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO

La Direzione prende provvedimenti per salvaguardare il corretto svolgimento delle attività di BOREAS secondo quanto stabilito dal Codice Etico.

La Direzione deve diffidare l'autore delle violazioni intimandogli un termine per la cessazione dell'attività e la fornitura di motivazioni esplicative per fornire le ragioni dell'accaduto.

La Direzione può anche intimare la rettifica dell'informazione che deve essere effettuata con lo stesso rilievo dato alla violazione.

A seguito dell'infrazione può essere deciso, da parte della Direzione, di interrompere i rapporti con gli individui esecutori dell'infrazione o di reimpostarli su altre basi.

Nella misura in cui con l'infrazione viene diminuita o annullata, fra l'altro, la "buona reputazione" di coloro che hanno compiuto l'infrazione, è interesse della Direzione intervenire per salvaguardare e promuovere ulteriormente, attraverso l'adozione di tali provvedimenti, quella che è "buona reputazione" di BOREAS.